

**Zarządzenie nr 13/2022**  
**Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym**  
**z dnia 31maja 2022 r.**  
**w sprawie wprowadzenia PROCEDURY**  
**dokonywania zmian warunków pracy i płacy**  
**lub rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami Szkoły Podstawowej im. Jana**  
**Brzechwy w Lesznie Górnym**

**§1**

Na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162)
- 3) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z 2021 r. poz. 1666.);
- 4) ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969).

wprowadza się Procedurę dokonywania zmian warunków pracy i płacy lub rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Kryteria doboru nauczyciela do rozwiązania z nim stosunku pracy lub zmiany jego warunków pracy i płacy stanowią załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Zarządzenie wchodzi w życie z 31 maja 2022 r.

Dyrektor Szkoły Podstawowej  
im. Jana Brzechwy w Lesznie  
Górnym  
Małgorzata Urbaniak

*Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 13/2022 z dnia 31maja 2022 r.  
Dyrektora Szkoły Podstawowej  
im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym*

**Procedura  
dokonywania zmian warunków pracy i płacy  
lub rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami  
Szkoły Podstawowej  
im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym**

Procedura dotyczy nauczycieli Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym.

Procedura określa reguły postępowania w sprawie zmiany lub rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, spowodowanymi zmianami organizacyjnymi powodującymi zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmiana planu nauczania, uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela na dotychczasowych warunkach pracy i płacy.

Procedura została opracowana na podstawie:

1. Ustawy z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
2. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162)
3. ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z 2021 r. poz. 1666.);
4. ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969).

Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym realizując obowiązki kierownika zakładu pracy i osoby dokonującej za pracodawcę, czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, zmieniając lub rozwiązując stosunek pracy z nauczycielem Szkoły, z przyczyn o których mowa we wstępie, w szczególności:

1) dokonuje analizy:

- a) przydzielonego przez organ prowadzący, budżetu Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym na bieżący rok,

- b) wytycznych Ministra Edukacji Narodowej oraz organu nadzoru pedagogicznego, w zakresie polityki oświatowej w kraju i województwie lubuskim,
  - c) ramowych planów nauczania w szkole podstawowej,
  - d) podstawy programowej kształcenia ogólnego w szkole podstawowej;
- 2) przygotowuje wstępne założenia do projektu organizacji pracy Szkoły w następnym roku szkolnym;
  - 3) przygotowuje kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych, zwane dalej „kryteriami”;
  - 4) podaje kryteria do wiadomości nauczycieli;
  - 5) zwraca się do związków zawodowych o listę nauczycieli korzystających z obrony związków zawodowych;
  - 6) przygotowuje projekt organizacji pracy Szkoły Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym w następnym roku szkolnym;
  - 7) zasięga opinii Rady Pedagogicznej Szkoły w sprawie organizacji pracy szkoły w następnym roku szkolnym;
  - 8) przekazuje projekt organizacji pracy Szkoły do zatwierdzenia przez organ prowadzący i nadzorujący;
  - 9) dokonuje wyboru nauczyciela do zmiany lub rozwiązania z nim stosunku pracy;
  - 10) zawiadamia reprezentujące nauczyciela związki zawodowe o zamiarze dokonania wypowiedzenia nauczycielowi warunków pracy i płacy lub stosunku pracy;
  - 11) oczekuje na pisemnie umotywowane zastrzeżenia związków zawodowych, dotyczące zamiaru wypowiedzenia danemu nauczycielowi dotychczasowych warunków pracy i płacy lub stosunku pracy;
  - 12) rozpatruje stanowiska związków zawodowych dotyczące zamiaru wypowiedzenia danemu nauczycielowi warunków pracy i płacy lub stosunku pracy;
  - 13) podejmuje decyzję dotyczącą wypowiedzenia warunków pracy i płacy lub stosunku pracy nauczycielowi, po rozpatrzeniu stanowiska związków zawodowych, a także w razie niezajęcia przez nich stanowiska w ustalonym terminie.

## Procedura

**dokonania zmiany warunków pracy i płacy lub rozwiązania stosunku pracy  
z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania i na podstawie umowy o pracę na  
czas nieokreślony, dla którego istnieje możliwość pozostania w stosunku pracy w Szkole  
Podstawowej im. Jana Brzechwy w Lesznie Górnym  
na co najmniej pół etatu lub w uzasadnionych przypadkach spowodowanych względami  
organizacyjnymi poniżej etatu**

Dyrektor:

- 1) kieruje prośbę do organu prowadzącego o skierowanie nauczyciela do innej szkoły (szkół / placówki oświatowej) w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ,
- 2) proponuje nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ograniczenie zatrudnienia i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia, w przypadku braku możliwości uzupełniania etatu w innych szkołach;
- 3) przenosi nauczyciela w stan nieczynny, w przypadku złożenia wniosku przez nauczyciela o przeniesienie w stan nieczynny;
- 4) w przypadku gdy nauczyciel nie złoży w terminie 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązuje z nim stosunek pracy z końcem roku szkolnego, po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu;
- 5) wydaje świadectwo pracy i wypłaca w dniu rozwiązania stosunku pracy odprawę w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych przez mianowanie, dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy na czas nieokreślony, wypłaca odprawę w wysokości uzależnionej od stażu pracy w Szkole:
  - a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w Szkole krócej niż 2 lata,
  - b) dwumiesięczne wynagrodzenie, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w Szkole od 2 do 8 lat,
  - c) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w Szkole ponad 8 lat;
- 6) nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny, wypłaca comiesięczne wynagrodzenie zasadnicze oraz inne świadczenia pracownicze, w tym dodatki socjalne do czasu wygaśnięcia stosunku pracy;

- 7) przywraca do pracy, nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym, w razie powstania możliwości podjęcia przez niego pracy na tym samym lub innym stanowisku pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji. Z dniem podjęcia pracy ustaje stan nieczynny;
- 8) stwierdza wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem pozostającym w stanie nieczynnym, który odmówił podjęcia zaproponowanej pracy oraz z nauczycielem, który w trakcie stanu nieczynnego podjął pracę w innej placówce;
- 9) stwierdza wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela i wydaje mu świadectwo pracy, z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym.

**Procedura  
rozwiązania stosunku pracy  
z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania i umowy o pracę na czas  
nieokreślony, dla którego nie istnieje możliwość pozostania w stosunku pracy ze Szkołą.**

Dyrektor:

- 1) rozwiązuje stosunek pracy w przypadku gdy nauczyciel nie złoży w terminie 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny
- 2) wręcza nauczycielowi pismo rozwiązujące stosunek pracy z dniem 31 sierpnia, za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia;
- 3) wydaje świadectwo pracy i wypłaca w dniu rozwiązania stosunku pracy odprawę w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych przez mianowanie, dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy na czas nieokreślony, wypłaca odprawę w wysokości uzależnionej od stażu pracy w Szkole:
  - a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w Szkole krócej niż 2 lata,
  - b) dwumiesięczne wynagrodzenie, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w Szkole od 2 do 8 lat,
  - c) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w Szkole ponad 8 lat;
- 4) wypłaca comiesięczne wynagrodzenie zasadnicze oraz inne świadczenia pracownicze, w tym dodatki socjalne do czasu wygaśnięcia stosunku pracy, nauczycielowi, który zostaje

przeniesiony w stan nieczynny w związku ze złożeniem wniosku o przeniesienie w stan nieczynny;

- 5) nauczyciel, który nie złożył sprzeciwu w ciągu 7 dni zostaje przeniesiony w stan nieczynny, wypłaca nauczycielowi comiesięczne wynagrodzenie zasadnicze oraz inne świadczenia pracownicze, w tym dodatki socjalne do czasu wygaśnięcia stosunku pracy;
- 6) przywraca do pracy, nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym, w razie powstania możliwości podjęcia przez niego pracy na tym samym lub innym stanowisku pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji. Z dniem podjęcia pracy ustaje stan nieczynny;
- 7) stwierdza wygaśnięcie stosunku pracy z nauczycielem pozostającym w stanie nieczynnym, który odmówił podjęcia zaproponowanej pracy oraz z nauczycielem, który w trakcie stanu nieczynnego podjął pracę w innej placówce;
- 8) stwierdza wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela i wydaje mu świadectwo pracy, z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym.

**Kryteria doboru nauczyciela do rozwiązania z nim stosunku pracy  
lub zmiany jego warunków pracy i płacy**

Wybór nauczyciela do zwolnienia z przyczyn częściowej likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych jest dokonywany przy zastosowaniu kryteriów obiektywnych, niedyskryminujących, jasnych oraz czytelnych. W przypadku, gdy sytuacja zawodowa nauczycieli jest zbliżona, dyrektor szkoły, podejmując decyzję, uwzględnia dalsze, dodatkowe okoliczności. Do zwolnienia typowani są nauczyciele z najniższą liczbą punktów.

Jeżeli stosunek pracy nauczyciela podlega ochronie, nauczyciel nie jest poddawany pod kryteria zwolnień. Jeżeli stosunek pracy wszystkich nauczycieli poddawanych pod kryteria zwolnień podlega ochronie, wszyscy są poddawani pod kryteria zwolnień. Nie poddawane są pod kryteria zwolnień (ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy) pracownicy od czasu stwierdzenia ciąży. Stan ciąży zgodnie z przepisami musi być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim. Od dnia przedstawienia zaświadczenia pracodawca nie może wypowiedzieć lub rozwiązać umowy pracownicy (poza sytuacjami opisanymi w przepisach prawa).

Kryteria wyboru nauczyciela do zwolnienia rozpatrywane są w następującej kolejności i ważności (od najważniejszych do najmniej ważnych: kryteria formalne, kryteria dotyczące jakości pracy, kryteria dodatkowe):

**I. Kryteria formalne:**

1. Podstawa nawiązania stosunku pracy, czyli sposób zatrudnienia:

- a) umowa na czas określony – 0 pkt.
- b) umowa na czas nieokreślony – 5 pkt.
- c) mianowanie – 10 pkt.

Kryterium	Imię i nazwisko nauczyciela:								
umowa na czas określony									
umowa na czas nieokreślony									
mianowanie									

2. Kwalifikacje do nauczania przedmiotu:

- a) licencjat, pozostałe – 0 pkt.
- b) studia zawodowe/podyplomowe – 5 pkt.
- c) studia magisterskie - 10 pkt.

Kryterium	Imię i nazwisko nauczyciela								
licencjat, pozostałe									
studia zawodowe/podyplomowe									
studia magisterskie									

3. Dodatkowe kwalifikacje do nauczania przedmiotu (za każdy rodzaj kwalifikacji 2 pkt.)

Kryterium	Imię i nazwisko nauczyciela								
Dodatkowe kwalifikacje									

4. Praktyka w nauczaniu przedmiotu (okres zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przedmiotu, którego liczba godzin nauczania ulega zmniejszeniu – za każde 2 lata 1 pkt. + 1 pkt. za największą liczbę lat praktyki w nauczaniu przedmiotu)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Praktyka w nauczaniu przedmiotu									
nauczyciele z najdłuższym stażem w									



nauczaniu przedmiotu									
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Staż pracy, uprawnienia emerytalne: (za każde 2 lata 1 pkt. + 1 pkt. za największy staż, uprawnienia emerytalne 0 pkt. brak uprawnień emerytalnych – 10 pkt.)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
uprawnienia emerytalne									
brak uprawnień emerytalnych									
Staż									
nauczyciele z najdłuższym stażem									

6. Posiadany stopień awansu zawodowego:

- a) stażysta – 0 pkt.
- b) kontraktowy – 5 pkt.
- c) mianowany – 10 pkt.
- d) dyplomowany – 15 pkt.

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
stażysta									
kontraktowy									
mianowany									
dyplomowany									

7. Doskonalenie zawodowe: (brak ukończonych w ciągu ostatnich 3 lat form doskonalenia 0 pkt., za każde 5 form 1 pkt. + 1 pkt. za największą liczbę ukończonych form)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Formy doskonalenia									

## II. Kryteria dotyczące jakości pracy:

1. Ocena pracy:

- a) dobra – 5 pkt.
- b) bardzo dobra – 10 pkt.
- c) wyróżniająca – 15 pkt.

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
----------	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

dobra									
bardzo dobra									
wyróżniająca									

2. Innowacyjność w kształceniu i wychowaniu: (w ciągu ostatnich 5 lat: przygotowanie i realizacja (łącznie) innowacji pedagogicznych lub programów autorskich - za każdą innowację lub autorski program 1 pkt., brak przygotowanych i realizowanych innowacji pedagogicznych lub programów autorskich 0 pkt.)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
innowacje pedagogiczne, programy									

3. Dyscyplina pracy, w tym:

a) przestrzeganie porządku pracy: (zastosowana wobec pracownika kara, w ciągu ostatniego roku - 0 pkt., niezastosowana wobec pracownika kara, w ciągu ostatniego roku 5 pkt.)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Zastosowana kara									
Brak kary									

b) absencje w okresie ostatnich 3 lat - liczba dni roboczych absencji, w tym zwolnienia lekarskie i urlopy bezpłatne, z pominięciem urlopu dla poratowania zdrowia (od 0 do 5 dni - 10 pkt., 6 – 10 dni - 9 pkt., 11 – 15 dni – 8 pkt. 16 – 20 dni – 7 pkt., 21 – 25 dni – 6 pkt., 26 – 30 dni 5 pkt., 31 – 35 dni– 4 pkt., 36 – 40 dni– 3 pkt., 41 – 45 dni – 2 pkt., 46 – 50 dni – 1 pkt., powyżej 50 dni – 0 pkt., + 1 pkt. za 0 dni absencji)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Liczba dni roboczych absencji, w tym zwolnienia lekarskie i urlopy bezpłatne, z pominięciem urlopu dla poratowania zdrowia									

c) dyspozycyjność (udokumentowana praca: z uczniem poza przydzielonymi godzinami z inicjatywy nauczyciela w ciągu ostatnich 5 lat– za każdy rodzaj prowadzonych dodatkowo zajęć 1 pkt., zorganizowanie wycieczki – 1 pkt. każda, koordynowanie organizacji imprezy przygotowywanej przez szkołę– 1 pkt.),

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Dodatkowe zajęcia									
Wycieczki									
Koordynowanie organizacji imprez szkolnych, lokalnych i ponadregionalnych przygotowywanych przez szkołę									

d) realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły/placówki (udokumentowana praca z uczniami w ciągu ostatnich 5 lat (prowadzenie zajęć pozaszkolnych we współpracy ze stowarzyszeniami i instytucjami działającymi na rzecz uczniów szkoły w formie wolontariatu za każdy rodzaj zajęć 1 pkt., za każdy rodzaj pracy wolontariackiej we współpracy ze stowarzyszeniami i instytucjami działającymi na rzecz uczniów szkoły – 1 pkt.)

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Prowadzenie zajęć pozaszkolnych we współpracy ze stowarzyszeniami i instytucjami działającymi na rzecz uczniów szkoły w formie wolontariatu									
Praca wolontariacka we współpracy ze stowarzyszeniami									

i instytucjami działającymi na rzecz uczniów szkoły									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

e) ostatnich 5 lat (laureat konkursu przedmiotowego LKO – 2 pkt., finalista konkursu przedmiotowego LKO – 1 pkt., Laureat innego konkursu/zawodów/turniejów organizowanego we współpracy/ pod patronatem LKO, Ministerstwa – 1 pkt., finalista innego konkursu/zawodów/turniejów organizowanego we współpracy/ pod patronatem LKO, Ministerstwa – 1 pkt.,).

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
laureat konkursu przedmiotowego LKO									
finalista konkursu przedmiotowego LKO									
Laureat innego konkursu/zawodów/turniejów organizowanego we współpracy/ pod patronatem LKO, Ministerstwa									
finalista innego konkursu/zawodów/turniejów organizowanego we współpracy/ pod patronatem LKO, Ministerstwa									

- f) Pełnienie dodatkowych funkcji w szkole, w systemie oświaty, w organizacjach działających na rzecz i dla dobra uczniów\_skoły\_ciągu ostatnich 5 lat: za każdą funkcję 1 pkt.

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Funkcja									

- g) Przygotowanie wniosków o dofinansowanie na rzecz szkoły ze źródeł zewnętrznych, w tym koordynowanie ich realizacji w przypadku uzyskania dofinansowania w ciągu ostatnich 5 lat: za każdy wniosek 1 pkt., za każdą koordynację dofinansowanego wniosku – 1 pkt.

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
Przygotowanie wniosku									
Koordinowanie realizacji									

**Nauczyciele typowani do zwolnienia (łączna liczba punktów):**

Do zwolnienia typowani są nauczyciele z najniższą liczbą punktów.

	Imię i nazwisko nauczyciela								
<b>łączna liczba punktów</b>									
<b>Typowani do zwolnienia</b>									

**III. Kryteria dodatkowe:** W przypadku, gdy sytuacja zawodowa nauczycieli jest zbliżona (liczba punktów jest identyczna), dyrektor szkoły, podejmując decyzję, uwzględnia dalsze, dodatkowe okoliczności.

- a) Sytuacja materialno-rodzinna nauczyciela, w tym: sytuacja rodzinna – liczba osób na utrzymaniu: za każdą osobę – 1 pkt., osoby pracujące we wspólnym gospodarstwie rodzinnym: 1 osoba - 1 pkt. 2 i więcej - 0 pkt., trudna sytuacja zdrowotna w rodzinie (przewlekłe choroby) – 1 pkt., sytuacje losowe, np. ciężki wypadek w rodzinie, pożar domu – 1 pkt.

Kryteria	Imię i nazwisko nauczyciela								
liczba osób na utrzymaniu we wspólnym gospodarstwie domowym									
osoby pracujące we wspólnym									

gospodarstwie rodzinnym									
trudna sytuacja zdrowotna w rodzinie									
sytuacje losowe									

**Nauczyciele typowani do zwolnienia po uwzględnieniu kryteriów dodatkowych (łączna liczba punktów):**

Do zwolnienia typowani są nauczyciele z najniższą liczbą punktów.

	Imię i nazwisko nauczyciela								
<b>łączna liczba punktów</b>									
<b>Typowani do zwolnienia</b>									